

Nr. 1371 / 29.09.2021

Lista funcțiilor din cadrul Clubului Sportiv Municipal Mediaș și drepturile salariale stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. Mediaș nr. 6/2021 la data de 30.09.2021

Nr.Crt.		Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr.6/2021	Spor condiții vătămătoare de muncă 5 % conform art.23 din Legea nr.153/2017 H.C.L. Mediaș nr. 103/2020			Indemnizația de hrană lunară conform art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr. 153/2017
			Baza de calcul	Cota procentuala	Brut lei	
	<b>FUNCTII DE CONDUCERE</b>					<b>Brut lei</b>
1.	Șef Birou, gradul II	5445	5445	5%	272	347
	<b>FUNCTII DE EXECUȚIE</b>					
1.	Inspector de specialitate,gr.IA, gradația 5	5406	5406	5%	271	347
2.	Inspector de specialitate,gr.IA, gradația 5	5406	5406	5%	271	347
3.	Inspector de specialitate,gr.I, gradația 5	4425	4425	5%	221	347
4.	Referent treapta IA, gradația 4	3597	3597	5%	180	347
5.	Administrator I, gradația 5	3441	3441	5%	172	347
6.	Muncitor calificat, treapta I,gradația 5	3441	3441	5%	172	347
7.	Muncitor calificat, treapta I,gradația 3	3275	3275	5%	164	347
8.	Magaziner I, gradația 5	3197	3197	5%	160	347

	FUNCTII	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr.6/2021	Majorare cu 10% pentru activitatea C.F.P., conform art.15 din Legea nr. 153/2017		
			Baza de calcul	Cota procentuală	Brut lei
1.	Inspector de specialitate,gr.IA,gradația 5	5406	5206	10%	521

Notă:

1) Conform art. II alin.(4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017.

2)Conform art. I alin.(1) din O.U.G. nr. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și (4<sup>A</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

3)Conform art. I alin.(3) din O.U.G. nr. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal — bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

4)Conform art. I alin.(4) din O.U.G. nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal — bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (I) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

ȘEF BIROU  
VĂCAR RODICA




COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL, RESURSE UMANE ȘI  
ACHIZIȚII PUBLICE  
COMAN EDITH ENIKO

